

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

(Punto 11. lett. d) lettera invito - da inserire nella busta economica)

Spett.le
Provincia di Vicenza
Contrà Gazzolle n. 1
36100 VICENZA

OGGETTO: S.U.A.Q. Provincia di Vicenza per conto del Comune di NANTO (VI) -
Lavori di realizzazione area attrezzata per attività sportive, motorie e ri-
creative
CIG [B9FC1F517A] CUP [E35B24000090006]

Il sottoscritto
nato il.....a.....
in qualità di (carica sociale)
(se procuratore) estremi della procura (notaio, repertorio,data, registrazione).....
.....
.....
.....
dell'operatore economico
con sede in.....
con codice fiscale n.....
con partita IVA n.....

partecipante alla procedura per l'appalto in oggetto, con espresso riferimento all'operatore economico che rappresenta,

DICHIARA

(→ barrare ove vi è equivalenza)

di applicare il seguente differente contratto collettivo nazionale e territoriale con codice alfanumerico, rispetto a quello individuato dalla stazione appaltante, che garantisce le medesime tutele economiche e normative.

Ai sensi dell'articolo 4 dell'Allegato I.01 del Codice e delle indicazioni fornite da da A.N.AC. nella relazione illustrativa al Bando-Tipo n. 1/2023, il contratto applicato è equivalente sulla base dei seguenti parametri:

- la retribuzione globale annua (costituita da retribuzione tabellare annua, indennità di contingenza, elemento distinto di retribuzione EDR, eventuali mensilità aggiuntive ed ulteriori indennità previste) come previsto dal CCNL applicato agli articoli:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:

Modello dichiarazione equivalenza

- per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
- la disciplina concernente il lavoro supplementare come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - le clausole relative al lavoro a tempo parziale come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai limiti massimi come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la disciplina compensativa relativa alle festività soppresse come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la durata del periodo di prova come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la durata del periodo di preavviso come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la disciplina dei casi di malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di eventuali integrazioni della relative indennità come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la disciplina relativa alla maternità e alle indennità previste per l'astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - il monte ore di permessi retribuiti come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la disciplina relativa alla bilateralità come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - gli obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la previdenza integrativa come previsto dal CCNL applicato agli articoli
 - la sanità integrativa come previsto dal CCNL applicato agli articoli

FIRMATO DIGITALMENTE