

Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR M5C1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	COMUNICAZIONE DESIGN S.R.L.	RTI BE OPEN S.R.L (mandataria) - KITCHEN SOCIETA' COOPERATIVA IN SIGLA KITCHEN SOC. COOP. (mandante)
CRITERIO				
1) Piano operativo di comunicazione.  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione che si fonda su una strategia di marketing ben definita rispetto agli strumenti proposti, ma scarsamente contestualizzata e solo parzialmente esaustiva rispetto ai contenuti. La Commissione giudica adeguati i tempi e i modi di esecuzione del Piano e dettagliate le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione più che esaustivo e con proposte concrete, non del tutto contestualizzate, e strumenti e servizi non del tutto coerenti con l'attività di ARL . La Commissione giudica adeguati i tempi e i modi di esecuzione del Piano e dettagliate le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.
Cai			0,60	0,80
RIPARAMETRAZIONE			0,60	0,80
PUNTI ASSEGNATI			9,00	12,00
2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche dei target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che distingue sufficientemente i diversi target di riferimento, prediligendo lo strumento social network e declinando le azioni con riferimento a quest'ultimo. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata adeguatamente rispetto ai diversi target di riferimento. La scelta degli strumenti proposta non è particolarmente differenziata rispetto ai target, risultando solo adeguatamente efficace. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.
Cai			0,60	0,60
RIPARAMETRAZIONE			0,60	0,60
PUNTI ASSEGNATI			9,00	9,00
3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste: nel merito, la Commissione osserva che le proposte, benché creative, non risultano originali né contestualizzate con l'immagine coordinata di ARL attualmente in uso. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste, anche in diverse versioni; vengono proposti ulteriori esempi di contenuti pubblicitari (reel e spot video e radio). Nel merito, la Commissione osserva che le proposte sono particolarmente creative e originali, nonché contestualizzate rispetto all'immagine dell'Agenzia già in uso. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,40	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,40	1,00
PUNTI ASSEGNATI			6,00	15,00
4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.  Saranno valutate le le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore Economico presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL che prevede un incontro mensile di due ore, per un totale stimato di 48 ore per l'intera durata di esecuzione del contratto. Le azioni e le metodologie proposte prevedono l'utilizzo di incontri in videoconferenza, a cadenza mensile, con tre formatori che si alterneranno all'interno dell'incontro in base al tema trattato. La Commissione apprezza la volontà di attivare modalità di continuo trasferimento del know-how, mediante affiancamento a distanza. L'Operatore Economico non fornisce il dettaglio delle ore dedicate a ciascun tema. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore Economico presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL che prevede tre livelli (base, intermedio e avanzato), ciascuno da 26 ore. All'interno di ciascun livello, vengono declinate le diverse materie trattate con indicazione del contenuto e delle ore a ciascuna dedicate. L'Operatore offre la possibilità di organizzare masterclass ad hoc, con esperti. Le azioni e le metodologie proposte prevedono l'utilizzo di incontri in videoconferenza o in presenza, a richiesta della Committenza. La Commissione apprezza la volontà di attivare modalità di continuo trasferimento del know-how, mediante affiancamento a distanza. Il programma formativo proposto risulta ottimamente dettagliato e completo. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,80	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,80	1,00
PUNTI ASSEGNATI			8,00	10,00
5) Adeguatazza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5 profili ed altrettanti curricula. Si rileva che: <ul style="list-style-type: none"><li>- il curriculum relativo al Project Manager non riporta gli anni di esperienza richiesti ed i progetti significativi svolti;</li><li>- il curriculum relativo all'Esperto Senior A non riporta gli incarichi di comunicazione pubblica richiesti per verificare le conoscenze specifiche e le esperienze possedute.</li></ul> Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che: <ul style="list-style-type: none"><li>- il curriculum relativo al Project Manager riporta gli anni di esperienza richiesti ma non specifica gli incarichi svolti in materia di comunicazione pubblica;</li><li>- il curriculum relativo all'Esperto Senior A riporta gli anni di esperienza richiesti ma non specifica gli incarichi svolti in materia di comunicazione pubblica.</li></ul> Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.
Cai			0,20	0,60
RIPARAMETRAZIONE			0,20	0,60
PUNTI ASSEGNATI			4,00	12,00
6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si	Si
PUNTI ASSEGNATI			2,00	2,00
7) Presenza di donne in ruoli apicali.  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	Si	Si Be Open: 100% Kitchen: 67%
PUNTI ASSEGNATI			3,00	3,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			41	63



Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR MSC1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	NOACOM	GRINDER IDEAS PRODUCTION ENTERTAINMENT S.R.L.
CRITERIO				
<b>1) Piano operativo di comunicazione.</b>  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione scarsamente esaustivo, concreto e contestualizzato sia nella strategia, che negli strumenti proposti e nei contenuti. Non sono indicati i tempi e le modalità di esecuzione del Piano e manca l'indicazione delle modalità di raccordo con la Committenza e il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione parzialmente esaustivo, concreto e contestualizzato sia nella strategia, che negli strumenti proposti e nei contenuti. I tempi e le modalità di esecuzione del Piano sono indicati ma manca l'indicazione delle modalità di raccordo con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,20	0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,20	0,40
PUNTI ASSEGNATI			3,00	6,00
<b>2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.</b>  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche dei target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata in modo parzialmente adeguato rispetto ai diversi target di riferimento e la scelta degli strumenti proposta è solo parzialmente efficace. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata in modo parzialmente adeguato rispetto ai diversi target di riferimento e la scelta degli strumenti proposta è solo parzialmente efficace. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,40	0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,40	0,40
PUNTI ASSEGNATI			6,00	6,00
<b>3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</b>  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore presenta due delle proposte grafiche richieste: manca, in particolare, l'infografica e vengono inserite due immagini non ben identificate. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte replicano contenuti già utilizzati dall'Agenzia e non apportano contenuti di creatività e originalità. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.
Cai			0,20	0,60
RIPARAMETRAZIONE			0,20	0,60
PUNTI ASSEGNATI			3,00	9,00
<b>4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.</b>  Saranno valutate le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL che risulta carente sul piano delle materie trattate, delle ore dedicate e degli eventuali esperti coinvolti. La materia viene trattata a livello teorico, senza entrare nel merito delle esigenze espresse dall'ARL. Inoltre, per alcune attività proposte in trasferta, non si comprende se i costi siano a carico del Fornitore o della Committenza. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL articolato in 6 ore complessive (tre incontri), in videoconferenza. Le materie oggetto di formazione sono citate, ma si tratta di temi la cui trattazione richiede più ore di quelle proposte dall'Operatore Economico. L'esiguo numero di ore rischia di compromettere il trasferimento di know-how, così come richiesto dall'Agenzia. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.
Cai			0,20	0,20
RIPARAMETRAZIONE			0,20	0,20
PUNTI ASSEGNATI			2,00	2,00
<b>5) Adeguatezza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.</b>  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che: <ul style="list-style-type: none"><li>- il curriculum relativo al Project Manager non riporta gli anni di esperienza richiesti, pur presentando alcuni progetti significativi svolti;</li><li>- il curriculum relativo all'Esperto Senior A non riporta gli anni di esperienza richiesti, pur presentando alcuni progetti significativi svolti.</li></ul> Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.	L'Operatore Economico presenta 5+3 profili e altrettanti curricula. Si rileva che i curricula, benché non di scorrevole lettura, confermano più che adeguatamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.
Cai			0,40	0,80
RIPARAMETRAZIONE			0,40	0,80
PUNTI ASSEGNATI			8,00	16,00
<b>6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.</b>  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si	Si
PUNTI ASSEGNATI			2,00	2,00
<b>7) Presenza di donne in ruoli apicali.</b>  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	No	No
PUNTI ASSEGNATI			0,00	0,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			24	41



Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR MSC1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	LAI-MOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TRACCE S.R.L.
CRITERIO				
<b>1) Piano operativo di comunicazione.</b>  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione più che esaustivo e con proposte contestualizzate ma non del tutto concrete e con strumenti e servizi generici. La Commissione giudica adeguati i tempi e i modi di esecuzione del Piano e dettagliate le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione pienamente esaustivo e con proposte e strumenti contestualizzati e concreti. La Commissione giudica pienamente adeguati i tempi e i modi di esecuzione del Piano e dettagliate le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,80	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,80	1,00
PUNTI ASSEGNATI			12,00	15,00
<b>2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.</b>  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche dei target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata adeguatamente rispetto ai diversi target di riferimento. La scelta degli strumenti proposta è differenziata rispetto ai target e risulta adeguatamente efficace e coerente. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene ottimamente declinata rispetto ai diversi target di riferimento e rispetto alle azioni finora intraprese dall'Ente. La scelta degli strumenti proposta è differenziata rispetto ai target e risulta pienamente efficace e coerente. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,60	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,60	1,00
PUNTI ASSEGNATI			9,00	15,00
<b>3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</b>  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte risultano adeguatamente creative e originali. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste, anche in diverse versioni; vengono proposti ulteriori esempi di contenuti pubblicitari (reel e spot video e radio). Nel merito, la Commissione osserva che le proposte sono creative e originali, nonché pienamente contestualizzate rispetto all'immagine dell'Agenzia già in uso. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,60	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,60	1,00
PUNTI ASSEGNATI			9,00	15,00
<b>4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.</b>  Saranno valutate le le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore Economico presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL che prevede 16 sessioni di 3 ore ciascuna (due per trimestre), per un totale di 48 ore per l'intera durata di esecuzione del contratto. Le azioni e le metodologie proposte prevedono l'utilizzo di incontri in videoconferenza o in presenza, a richiesta della Committenza. La Commissione apprezza la volontà di attivare modalità di continuo trasferimento del know-how mediante affiancamento a distanza e messa a disposizione di un manuale. L'Operatore Economico non fornisce il dettaglio delle ore dedicate a ciascun tema. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore Economico presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL di 50 ore stimate, con dettaglio delle materie trattate e delle ore dedicate a ciascuna. Le azioni e le metodologie proposte prevedono l'utilizzo di incontri in videoconferenza o in presenza, a richiesta della Committenza. La Commissione apprezza la volontà di attivare modalità di continuo trasferimento del know-how mediante affiancamento a distanza ed esercitazioni pratiche. Il programma formativo proposto risulta ottimamente dettagliato e completo. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,80	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,80	1,00
PUNTI ASSEGNATI			8,00	10,00
<b>5) Adeguatezza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.</b>  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che i curricula, benché non di scorrevole lettura, confermano più che adeguatamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che i curricula, di scorrevole lettura, confermano pienamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.
Cai			0,80	1,00
RIPARAMETRAZIONE			0,80	1,00
PUNTI ASSEGNATI			16,00	20,00
<b>6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.</b>  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si	Si
PUNTI ASSEGNATI			2,00	2,00
<b>7) Presenza di donne in ruoli apicali.</b>  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	Si	No
PUNTI ASSEGNATI			3,00	0,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			59	77



Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR MSC1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	RTI JACKB S.R.L. (mandataria) - ORANGE MEDIA S.R.L. (mandante)	PIRENE S.R.L.
CRITERIO				
<b>1) Piano operativo di comunicazione.</b>  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione esaustivo e con proposte e strumenti contestualizzati e concreti. Non sono ben definiti i tempi e i modi di esecuzione del Piano e le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione parzialmente esaustivo, concreto ma poco contestualizzato sia nella strategia, che negli strumenti proposti. I contenuti sono solo parzialmente descritti. I tempi e le modalità di esecuzione del Piano e le modalità di raccordo con il gruppo di lavoro non sono indicati. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,60	0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,60	0,40
PUNTI ASSEGNATI			9,00	6,00
<b>2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.</b>  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche del target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene ottimamente declinata rispetto ai diversi target di riferimento, di cui attestano forte consapevolezza. La scelta degli strumenti proposta è differenziata rispetto ai target e risulta pienamente efficace e coerente. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.	L'Operatore Economico presenta una proposta che non identifica chiaramente i diversi target di riferimento. Conseguentemente, non vengono specificatamente declinati gli strumenti, in quanto non contestualizzati. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.
Cai			1,00	0,20
RIPARAMETRAZIONE			1,00	0,20
PUNTI ASSEGNATI			15,00	3,00
<b>3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</b>  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste, anche in diverse versioni del visual post; vengono proposti ulteriori esempi di contenuti pubblicitari (video pillole). Nel merito, la Commissione osserva che le proposte sono creative e originali, nonché pienamente contestualizzate rispetto all'immagine dell'Agenzia già in uso. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte non risultano né creative né originali e non sono contestualizzate con l'immagine coordinata dell'Agenzia. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			1,00	0,40
RIPARAMETRAZIONE			1,00	0,40
PUNTI ASSEGNATI			15,00	6,00
<b>4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.</b>  Saranno valutate le le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore Economico presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL di 60 ore nel biennio, suddivise in 18 moduli (uno per quadrimestre), con dettaglio delle materie trattate e delle ore dedicate a ciascuna. Tra le materie trattate, è previsto un modulo di due ore dedicato all'intelligenza artificiale. Le azioni e le metodologie proposte prevedono l'utilizzo di incontri in videoconferenza. Il programma formativo proposto risulta ottimamente dettagliato e completo. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL articolato in 4 sessioni da 90 minuti, in videoconferenza. Le materie oggetto di formazione sono citate ma si tratta di temi la cui trattazione richiede più ore di quelle proposte dall'Operatore Economico. L'esiguo numero di ore rischia di compromettere il trasferimento di know-how così come richiesto dall'Agenzia. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.
Cai			0,80	0,20
RIPARAMETRAZIONE			0,80	0,20
PUNTI ASSEGNATI			8,00	2,00
<b>5) Adeguatezza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.</b>  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 -Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5+3 profili e 8 curricula. Si rileva che i curricula, di scorrevole lettura, confermano pienamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente ottimo.	L'Operatore Economico presenta 5+3 profili e 9 curricula. Si rileva preliminarmente che il formato dei curricula non corrisponde a quello richiesto in gara e che tale elemento rende molto difficoltosa la valutazione. Inoltre, si rileva che per tutti i curricula presentati non sono stati dettagliati i periodi di esecuzione dei progetti significativi svolti. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			1,00	0,40
RIPARAMETRAZIONE			1,00	0,40
PUNTI ASSEGNATI			20,00	8,00
<b>6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.</b>  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si	Dichiarazione non rinvenibile
PUNTI ASSEGNATI			2,00	0,00
<b>7) Presenza di donne in ruoli apicali.</b>  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	Si JackB: 33,33% Orange: 66,67%	Dichiarazione non rinvenibile
PUNTI ASSEGNATI			3,00	0,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			72	25



Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR M5C1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	KIDEA S.R.L.	RTI ECOTER ISTITUTO DI RICERCA E PROGETTAZIONE ECONOMICA E TERRITORIALE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE ECOTER S.R.L. (mandataria) - LIFE LONGARI E LOMAN S.R.L. (mandante)
CRITERIO				
<b>1) Piano operativo di comunicazione.</b>  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione esaustivo e con proposte e strumenti contestualizzati e concreti. Non sono ben definiti i tempi e i modi di esecuzione del Piano e le modalità di raccordo con la Committenza e con il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione parzialmente esaustivo, concreto e contestualizzato sia nella strategia, che negli strumenti proposti. I contenuti sono solo parzialmente descritti. I tempi e le modalità di esecuzione del Piano sono poco definiti, mentre le modalità di raccordo con il gruppo di lavoro sono indicate. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,60	0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,60	0,40
PUNTI ASSEGNATI			9,00	6,00
<b>2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.</b>  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche dei target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata adeguatamente rispetto ai diversi target di riferimento. La scelta degli strumenti proposta è differenziata rispetto ai target e risulta adeguatamente efficace e coerente. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.	L'Operatore Economico presenta una proposta che viene declinata in modo parzialmente adeguato rispetto ai diversi target di riferimento e la scelta degli strumenti proposta non risulta differenziata e quindi è solo parzialmente efficace. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,60	0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,60	0,40
PUNTI ASSEGNATI			9,00	6,00
<b>3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</b>  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte risultano adeguatamente creative e originali ma non sono contestualizzate con l'immagine coordinata dell'Agenzia. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte risultano più che adeguatamente contestualizzate con l'immagine coordinata dell'Agenzia e risultano più che adeguatamente creative e originali. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.
Cai			0,40	0,80
RIPARAMETRAZIONE			0,40	0,80
PUNTI ASSEGNATI			6,00	12,00
<b>4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.</b>  Saranno valutate le le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL articolato in 5 moduli da svolgere in sei mesi, in videoconferenza o in presenza, a richiesta della Committenza. Non è specificata la durata di ciascun modulo. Le materie oggetto di formazione sono citate ma hanno un taglio, prevalentemente, accademico. L'Operatore prevede una fase di affiancamento e consulenza di ulteriori sei mesi e la messa a disposizione di materiale didattico. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL che risulta carente sul piano delle materie trattate, delle ore dedicate e degli eventuali esperti coinvolti. La materia viene trattata a livello teorico, senza entrare nel merito delle esigenze espresse dall'ARL. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.
Cai			0,40	0,20
RIPARAMETRAZIONE			0,40	0,20
PUNTI ASSEGNATI			4,00	2,00
<b>5) Adeguatezza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.</b>  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 7 curricula. Si rileva che i curricula, di scorrevole lettura, confermano più che adeguatamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che i curricula, di scorrevole lettura, confermano più che adeguatamente l'esperienza e i progetti significativi svolti e le conoscenze/competenze specifiche possedute dal team. Il giudizio della Commissione è complessivamente più che adeguato.
Cai			0,80	0,80
RIPARAMETRAZIONE			0,80	0,80
PUNTI ASSEGNATI			16,00	16,00
<b>6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.</b>  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si	Si
PUNTI ASSEGNATI			2,00	2,00
<b>7) Presenza di donne in ruoli apicali.</b>  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	No	Si - Ecoter: 40% Life: 55,55%
PUNTI ASSEGNATI			0,00	3,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			46	47



Servizi di comunicazione a supporto dell'Agenzia regionale per il lavoro intervento relativo al PNRR MSC1 1.1	Tipologia punteggio D/T	PUNTEGGIO MAX	RTI COM.E COMUNICAZIONE & EDITORIA S.R.L (IN SIGLA COM'E' S.R.L. (mandataria) - CERVELLI IN AZIONE S.R.L (mandante)
CRITERIO			
<b>1) Piano operativo di comunicazione.</b>  Saranno valutate: esaustività, concretezza e contestualizzazione della proposta contenuta nel Piano Operativo di Comunicazione (Capitolato tecnico art. 4) per garantire le attività/servizi previsti dal Capitolato tecnico (Capitolato tecnico artt. 3.1 e 5).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta un Piano Operativo di Comunicazione parzialmente esaustivo, concreto e contestualizzato sia nella strategia, che negli strumenti proposti. Non sono state indicate proposte di contenuti. Non sono indicati i tempi e le modalità di esecuzione del Piano e manca l'indicazione delle modalità di raccordo con la Committenza e il gruppo di lavoro. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,40
PUNTI ASSEGNATI			6,00
<b>2) Piano operativo di comunicazione - target di riferimento.</b>  Sara valutata l'efficacia e la coerenza, intese come potenziale capacità di declinare le azioni in rapporto alle caratteristiche dei target di riferimento (Capitolato tecnico art.3.1).  La Commissione attribuirà un giudizio determinato secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta una proposta che non identifica i diversi target di riferimento. Conseguentemente, non vengono specificatamente declinati gli strumenti, in quanto non contestualizzati. Il giudizio della Commissione è complessivamente scarsamente adeguato.
Cai			0,20
RIPARAMETRAZIONE			0,20
PUNTI ASSEGNATI			3,00
<b>3) Piano operativo di comunicazione (Allegato 1): proposta grafica declinata su un esempio di visual post; esempio di brochure dell'Agenzia; esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</b>  Saranno valutate la creatività e l'originalità delle seguenti proposte grafiche (Capitolato tecnico art. 4): <ul style="list-style-type: none"><li>• esempio di visual post;</li><li>• esempio di brochure sull'Agenzia;</li><li>• esempio di infografica sui servizi del portale Lavoro per Te.</li></ul> La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	15	L'Operatore Economico presenta le tre proposte grafiche richieste. Nel merito, la Commissione osserva che le proposte risultano adeguatamente creative e originali. Il giudizio della Commissione è complessivamente adeguato.
Cai			0,60
RIPARAMETRAZIONE			0,60
PUNTI ASSEGNATI			9,00
<b>4) Piano operativo di comunicazione (Allegato 2): Piano di formazione per il personale dell'ARL.</b>  Saranno valutate le le azioni e le metodologie proposte per garantire la completezza e l'adeguatezza del piano di formazione per il personale dell'ARL al fine di garantire il trasferimento di competenze al personale dell'ARL rispetto alle linee di servizio oggetto dell'appalto (Capitolato tecnico artt. 4 e 7.2).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 - Non adeguato 0,00.	D	10	L'Operatore presenta un piano di formazione per il personale dell'ARL articolato in 5 parti da svolgere lungo tutta la durata del contratto, in videoconferenza o in presenza, a richiesta della Committenza. Non è specificata la durata di ciascun modulo. Le materie oggetto di formazione sono adeguatamente citate. L'Operatore non ha esplicitato la presenza di una fase di affiancamento e trasferimento del know-how. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,40
PUNTI ASSEGNATI			4,00
<b>5) Adeguatezza del gruppo di lavoro impiegato per l'esecuzione del servizio (Capitolato tecnico art. 6.2), numero massimo 8 CV.</b>  Per ciascuna delle figure professionali proposte che compongono il Gruppo di lavoro sarà valutata l'adeguatezza del profilo curriculare (esperienza e progetti significativi svolti, conoscenze/competenze specifiche possedute), in coerenza e in relazione ai servizi richiesti. (I CV dovranno essere in formato europeo e non dovranno superare le 2 pagine).  La Commissione attribuirà un giudizio secondo la seguente scala: Ottimo: 1,0 - Più che adeguato: 0,80 - Adeguato 0,60 - Parzialmente adeguato 0,40 - Scarsamente adeguato 0,20 -Non adeguato 0,00.	D	20	L'Operatore Economico presenta 5 profili e 8 curricula. Si rileva che il curriculum relativo al Project Manager corrisponde in misura parzialmente adeguata agli anni di esperienza richiesti in materia di comunicazione, pur presentando solo negli ultimi anni alcuni progetti significativi svolti. Il giudizio della Commissione è complessivamente parzialmente adeguato.
Cai			0,40
RIPARAMETRAZIONE			0,40
PUNTI ASSEGNATI			8,00
<b>6) Assenza di verbali di discriminazione di genere.</b>  Sarà valutata l'assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (D.lgs. n. 198/2008 artt. 37 - 41) con Ufficio della Consigliera di parità: <ul style="list-style-type: none"><li>• Si = 2 punti;</li><li>• No = 0 punti</li></ul>	T	2	Si
PUNTI ASSEGNATI			2,00
<b>7) Presenza di donne in ruoli apicali.</b>  Sarà valutata la presenza, negli ultimi tre anni, di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione /amministratori e dirigenti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Percentuale pari o superiore al 30% = 3 punti;</li><li>• Percentuale inferiore al 30% = 0 punti.</li></ul>	T	3	No
PUNTI ASSEGNATI			0,00
PUNTI TOTALI (MAX 80)			32