

Parte B "Consistenza della struttura organizzativa" (dedicata al contratto)

Il presente allegato ha la funzione di fungere da modello per la redazione, **all'interno della relazione** utile ai fini della quantificazione dei punteggi qualitativi contrassegnati come discrezionali ("D"), delle descrizioni relative ai criteri "Organizzazione del servizio" e "Consistenza della struttura organizzativa (dedicata al contratto)".

Nella relazione dovranno essere descritti, seguendo lo schema sotto riportato:

1. Funzioni e ruoli dedicati ai processi principali
2. Esperienza, stabilità, formazione e qualificazione dei profili professionali

Per ciascun profilo professionale dedicato alla fornitura (responsabile del contratto, responsabile qualità, addetto a controllo ordini, ecc.) l'operatore economico dovrà descrivere il nr risorse dedicate e loro qualificazione.

Verranno in particolare considerati come qualificanti: l'adeguatezza della consistenza numerica delle risorse dedicate complessivamente al contratto nonché specificatamente ai diversi processi individuati; l'esperienza professionale e l'anzianità maturata nei diversi ambiti di intervento; la continuità nel tempo della relazione lavorativa con l'operatore economico; la consistenza, la regolarità e la frequenza delle attività di aggiornamento e formazione professionale negli ambiti di competenza rilevanti per le attività presidiate nel contratto; l'esistenza di sistemi di valutazione e crescita professionale.

Consistenza della struttura organizzativa (dedicata al contratto)		Quantificazione delle risorse dedicate (N° persone e ruoli dedicati nelle varie fasi)	Qualificazione delle risorse (evidenziare esperienza e anzianità nella gestione del processo/attività specifica)
	Profilo Professionale /Ruolo	n° unità dedicate al contratto	
	esempio		
1	Responsabile del contratto		
2	Responsabile qualità		
3	Addetto a controllo ordini		
4		