



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI DIREZIONE LAVORI, MISURA E CONTABILITA' E  
COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE PER L'INTERVENTO  
DI REALIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO SPORTIVO POLIVALENTE INDOOR VIA  
STRADELLA 51, PIACENZA – “CALVINO”

**Codice CUI: S00229080338202200058**

**CUP E35B22000110001**

**DICHIARAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI DI CUI ALL'ART. 47 DL 77/2021  
CONVERTITO NELLA L. 108/2021**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n.  
\_\_\_\_\_ cod. Fisc. \_\_\_\_\_

IN qualità DI (*barrare la casella corrispondente*)

Titolare

Legale Rappresentante

Procuratore giusta procura/atto costitutivo \_\_\_\_\_ del  
\_\_\_\_\_

dell'impresa \_\_\_\_\_ P.Iva \_\_\_\_\_ C.F.  
\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_

Mandatario dei mandanti sotto indicati:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

sotto la propria personale responsabilità, consapevole che ai sensi:

- dell'articolo 76, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti, l'uso di atti falsi, nei casi previsti dalla legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- dell'articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, il dichiarante e chi per esso decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emanati sulla base di dichiarazioni non veritiere;
- dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'ente pubblico ha l'obbligo di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato;

**DICHIARA**

(barrare la casella corrispondente)

che l'impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 50 dipendenti** e precisamente n. \_\_\_\_\_ dipendenti e di aver assolto, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Come richiesto, a pena di esclusione, allega:

1) ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, *copia dell'ultimo rapporto biennale sulla situazione del personale redatto ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", con attestazione della sua conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti al comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.*

che l'impresa che rappresenta occupa un numero **superiore a 15 e non superiore a 50 dipendenti** e precisamente n. \_\_\_\_\_ dipendenti, e che:

1) *è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge n. 68/1999;*

2) *non è tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*

3) *si impegna, ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, in caso di aggiudicazione, a consegnare entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e la trasmettono contestualmente alle rappresentanze sindacali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021 e l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC;*

4) *si impegna, ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 108/2021, a consegnare entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione di cui al comma precedente comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.*

che l'impresa che rappresenta occupa un numero **inferiore a 15 dipendenti** e precisamente n. \_\_\_\_\_ dipendenti, e che pertanto non è tenuta alla disciplina delle legge 12 marzo 1999, n. 68.

***DICHIARA INOLTRE***

di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, a pena di esclusione, nel caso in cui, per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività connesse o strumentali, fosse necessaria l'assunzione di personale di supporto, ad assicurare una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile e una quota pari al 30% di occupazione femminile, ai *sensi dell'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, nella legge n. 108/2021.*

FIRMA DEL DICHIARANTE  
(firmato digitalmente ai sensi del D.  
Lgs. 82/2005)

*In caso di raggruppamento temporaneo ogni componente del raggruppamento deve presentare la propria dichiarazione sul presente modello sottoscritta digitalmente; in caso di consorzio, la dichiarazione deve esser presentata dal consorzio stesso e dalla/e consorziata/e per cui il consorzio partecipa.*