

## Allegato A - Criteri di aggiudicazione

Il presente appalto verrà aggiudicato a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 108, del D.Lgs n. 36/2023, valutata sulla base dei seguenti elementi e dei relativi criteri e sub-criteri entrambi corredati dei relativi punteggi e sub-punteggi:

### OFFERTA QUALITATIVA (BUSTA B) max 70 punti

Premesso che l'offerta tecnica non può comportare costi aggiuntivi per il committente e che a pena di esclusione non deve nemmeno parzialmente anticipare i contenuti dell'offerta economica, gli elementi di valutazione qualitativa dell'offerta sono i seguenti:

Sub-criterio	Documentazione richiesta e limiti redazionali	Metodo di attribuzione del punteggio	Punteggio max
Criteri e metodologie impiegate per la selezione e il reclutamento del personale	Relazione unica massimo di 4 fogli fronte/retro, formato A4	DISCREZIONALE PURO, in presenza di almeno di sei offerte tecniche valide CONFRONTO A COPPIE	20
Modalità e tempi di reclutamento del personale somministrato, fermo restando il limite massimo in termini di tempo previsto all'art. 7 del presente Capitolato			10
Procedure adottate per la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto			10
Contenuto del piano formativo specifico in relazione all'ambito dei servizi socio sanitari per i lavoratori impiegati nell'appalto durante l'esecuzione dell'appalto stesso			15
Soluzioni adottate per riduzione e contenimento del turn over			5
Proposte e servizi migliorativi che l'Agenzia si impegna ad applicare e non valutabili nei punti precedenti			10

### METODI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Fatta salva la facoltà per la Commissione di esprimere la valutazione all'unanimità dei componenti, determinazione della media dei coefficienti (min=0, max=1) da moltiplicarsi per il massimo punteggio disponibile per ciascun sub-criterio sulla base dei seguenti metodi:

- DISCREZIONALE PURO: discrezionalità espressa direttamente sulla base del gradimento (min=0, max=1) e relativa motivazione, anche espressa in forma sintetica.

- **CONFRONTO A COPPIE:** ciascun concorrente è singolarmente confrontato con tutti gli altri concorrenti e per ciascun confronto il commissario esprime la propria preferenza (min=2, max=6), assegnando 0 punti all'altro concorrente, invece assegnando punteggio 1 a entrambi quando non esprime preferenza, assegnando preferenza fissa 3-0 nei confronti con offerta irrilevante o non presente e punteggio fisso 0-0 nei confronti tra due offerte non presenti o irrilevanti; il confronto è graficamente rappresentato da una matrice nella quale, all'incontro dei concorrenti, il punteggio attribuito al concorrente in riga si intende in alto a sx, il punteggio attribuito al concorrente in colonna in basso a dx. La somma di tutti i punti ottenuti da un concorrente in tutti i confronti determina il coefficiente attribuito dal singolo commissario, che assegna coefficiente pari a 1 al concorrente che ha ottenuto più punti, e coefficiente ridotto secondo proporzionalità lineare diretta agli altri concorrenti. Il commissario non è tenuto a fornire motivazione ulteriore rispetto alla preferenza espressa nei termini sopra descritti.

### **RIPARAMETRAZIONE**

I punteggi complessivi delle offerte tecniche sono riparametrati attribuendo alla migliore offerta il massimo punteggio disponibile e agli altri concorrenti con proporzione lineare.

Punteggio minimo dell'offerta tecnica dopo la riparametrazione a pena di esclusione dell'offerta: **36**

### **OFFERTA ECONOMICA (BUSTA C) max 30 punti**

Metodo di attribuzione del punteggio: AUTOMATICO secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio attribuito} = (\text{max punti disponibili}) * (R\%i) / (R\%mig)$

R%i = ribasso percentuale complessivo offerto dal concorrente

R%mig = miglior ribasso percentuale complessivo offerto in gara

Ai fini della compilazione dell'offerta economica, viene richiesto un ribasso percentuale unico da applicarsi al margine di intermediazione a base di gara, fissato a base d'asta nella misura del 5%.

Per uniformità di calcolo sulla piattaforma, la retribuzione viene indicata come "oneri non soggetti a ribasso".

I costi di cui al presente Capitolato comprendono gli oneri retributivi (comprensivi di tutti i ratei, ex festività, ratei permessi retribuiti, ferie, tredicesima mensilità, ratei trattamento di fine rapporto) ed ogni altro diritto derivante al lavoratore e conseguente all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato dall'Azienda di Servizi alla Persona "Progetto Persona" di Guastalla.

Nel caso di offerte con uguale punteggio si procederà, seduta stante, mediante sorteggio.

Il ribasso percentuale unico, indicato in offerta da ciascuna Agenzia, si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria e assoluta convenienza.

Si precisa che il prezzo offerto ricomprende e remunera tutte le prestazioni oggetto del presente appalto. La somma, per ciascuno candidato, del punteggio unitario attribuito per l'elemento economico e del giudizio relativo all'elemento qualitativo, già attribuito, determinerà la graduatoria.

ASP "Progetto Persona" procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, congrua e conveniente. L'Azienda si riserva altresì la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'aggiudicazione.