

Concessione dell'organizzazione,  
promozione e gestione della manifestazione  
“Settembre Centese – Fiera di Cento”  
anni 2024 – 2028

Progetto di fattibilità

**06 - Stima dei costi della manodopera**

Aprile 2024

## Sommario

I – ASPETTI METODOLOGICI	3
1. Individuazione del contratto collettivo di lavoro applicabile	3
2. Stima del costo orario della manodopera	3
II – DETERMINAZIONE DEI COSTI DELLA MANODOPERA	8
3. Stima dei costi della manodopera annuali	8
4. Stima dei costi della manodopera per l'intera durata della concessione	10

## I – ASPETTI METODOLOGICI

### 1. Individuazione del contratto collettivo di lavoro applicabile

Il riferimento al contratto è stato individuato sulla banca dati del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, consultabile alla pagina <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti-Collettivi/Archivio-Nazionale-dei-contratti-e-degli-accordi-collettivi-di-lavoro>. Il contratto individuato è il seguente:

CCNL id	CCNL titolo	Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
H011	CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi	CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA	FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS (UGL terziario in firma separata)

Le informazioni associate, reperibili alla medesima risorsa online istituzionale, sono adeguate a garantire:

- la pertinenza del contratto alla presente procedura, in ragione dei codici ATECO ad esso collegati, che comprendono, tra gli altri, i codici 82.30.00 “Organizzazione convegni e fiere” e 90.02.01 “Noleggio con operatore di strutture ed attrezzature per manifestazioni e spettacoli”;
- La rappresentatività del contratto, in ragione dei dati riportati, che evidenziano per il contratto stesso un’adesione largamente maggioritaria in termini di aziende e dipendenti per tutto il periodo rappresentato (2029-2022).

Il contratto collettivo reperibile dalla banca dati CNEL risulta siglato in forma di testo unico il 30 luglio 2019, con decorrenza 1 aprile 2015 e scadenza 31 dicembre 2019. Si rilevano ulteriori protocolli straordinari di settore siglati il 12 dicembre 2022.

Si è tuttavia rilevato che in data 22 marzo 2024 è stata stipulata, dalle medesime parti datoriali e sindacali, una “Ipotesi di accordo” di rinnovo contrattuale, con validità dal 1 aprile 2024 al 31 marzo 2027, reperita sul sito web di Confcommercio alla pagina [https://www.filcams.cgil.it/page/confcommercio\\_terziario](https://www.filcams.cgil.it/page/confcommercio_terziario).

Allo scopo del presente documento, e ai sensi del Codice dei contratti, artt. 11, 42 c. 13 e 102, si ritiene applicabile tale ipotesi di accordo, anche in ragione della natura sostanzialmente contrattuale e vincolante delle ipotesi di accordo (cfr. Corte Cass., Sentenza 10 luglio 2018, n. 18154).

### 2. Stima del costo orario della manodopera

Ai sensi del Codice dei contratti, art. 41 c. 13 si rende necessario applicare la più idonea tabella tra quelle approvate con DM Lavoro e politiche sociali 19.5.2010, che risulta essere il provvedimento più recente per il Settore del terziario della distribuzione e dei servizi.

In ragione dell’entità del servizio da affidare in concessione si rende opportuno individuare la tabella tra quelle riferite alle aziende con un numero di dipendenti compreso tra 15 e 50.

Pur essendo la presente procedura aperta a tutti gli idonei operatori del mercato interno, in ragione della localizzazione del servizio si rende opportuno selezionare la tabella relativa alla provincia di Ferrara, che mostra costi del lavoro leggermente superiori rispetto alla tabella riferita al tutto il territorio nazionale.

Poiché tuttavia la data di adozione del citato provvedimento ministeriale è ampiamente antecedente agli aggiornamenti della contrattazione collettiva, come esposto nel paragrafo precedente, al fine di stimare il costo orario della manodopera si rende necessario conciliare l’obbligo di impiego dell’apposita tabella ministeriale, sancito dall’art. 41 c. 13 del Codice, con la

ragionevole applicazione dei livelli di retribuzione minimi previsti dal contratto collettivo vigente al momento della redazione del presente documento, e aggiornare, nella tabella ministeriale, le voci afferenti alla retribuzione, adeguandole a quanto previsto dal CCNL più recente.

Il calcolo complessivo del costo del personale si ottiene incrementando i valori della retribuzione così determinati delle medesime incidenze percentuali rilevata nella tabella ministeriale.

Si procede come segue.

1. Calcolo delle voci di tabella ministeriale “Paga base”, “Contingenza e EDR”, “Indennità di funzione (Q) e superminimo (VII)”. Essa corrisponde a 12 mensilità del minimo contrattuale mensile previsto dalla tabella M del Contratto 2015-2019, incrementato degli aumenti tabellari previsti dall’art. 213 dell’ipotesi di accordo 2024-2027:

Tabella 1 - Minimi tabellari mensili 2024-2027								
	Minimo contrattuale da 2018	01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
<b>Q</b>	2.697,77	2.749,86	2.871,40	2.923,49	2.984,26	3.045,03	3.114,47	3114,47
<b>I</b>	2.246,01	2.292,93	2.402,41	2.449,33	2.504,07	2.558,81	2.621,36	2621,36
<b>II</b>	2.010,37	2.050,96	2.145,66	2.186,25	2.233,60	2.280,95	2.335,06	2335,06
<b>III</b>	1.791,04	1.825,73	1.906,67	1.941,36	1.981,83	2.022,30	2.068,55	2068,55
<b>IV</b>	1.616,68	1.646,68	1.716,68	1.746,68	1.781,68	1.816,68	1.856,68	1856,68
<b>V</b>	1.508,94	1.536,04	1.599,28	1.626,38	1.658,00	1.689,62	1.725,76	1725,76
<b>VI</b>	1.405,89	1.430,22	1.487,00	1.511,33	1.539,72	1.568,11	1.600,56	1600,56
<b>VII</b>	1.281,31	1.302,14	1.350,75	1.371,58	1.395,89	1.420,20	1.447,98	1447,98

Tabella 2 - "Paga base+Contingenza e EDR+Indenità e superminimo" 2024-2027								
12		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
<b>Q</b>		32.998,32	34.456,80	35.081,88	35.811,12	36.540,36	37.373,64	37.373,64
<b>I</b>		27.515,16	28.828,92	29.391,96	30.048,84	30.705,72	31.456,32	31.456,32
<b>II</b>		24.611,52	25.747,92	26.235,00	26.803,20	27.371,40	28.020,72	28.020,72
<b>III</b>		21.908,76	22.880,04	23.296,32	23.781,96	24.267,60	24.822,60	24.822,60
<b>IV</b>		19.760,16	20.600,16	20.960,16	21.380,16	21.800,16	22.280,16	22.280,16
<b>V</b>		18.432,48	19.191,36	19.516,56	19.896,00	20.275,44	20.709,12	20.709,12
<b>VI</b>		17.162,64	17.844,00	18.135,96	18.476,64	18.817,32	19.206,72	19.206,72
<b>VII</b>		15.625,68	16.209,00	16.458,96	16.750,68	17.042,40	17.375,76	17.375,76

2. Calcolo dell’incidenza percentuale della somma delle voci “Anzianità (due scatti)” e “Terzo elemento” da impiegare nel calcolo della manodopera, a partire dal rapporto desunto dalla tabella ministeriale 2010 tra la somma di tali elementi e la somma di “Paga base”, “Contingenza e EDR” “Indennità di funzione (Q) e superminimo (VII)” della medesima tabella 2010

Tabella 3 - Calcolo incidenza % Anzianità + terzo elemento (DM 19.5.2010)								
	Q	I	II	III	IV	V	VI	VII
<b>Paga base + Contingenza+EDR + Indennità di funzione (Q) e superminimo (VII)</b>	28.690,68	23.743,08	21348,72	19120,08	17348,16	16253,28	15206,04	14012,64
<b>Anzianità (due scatti) + Terzo elemento</b>	704,04	689,16	640,92	619,8	588,84	580,2	566,52	560,28

	2,45%	2,90%	3,00%	3,24%	3,39%	3,57%	3,73%	4,00%
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

3. Calcolo del costo annuale della retribuzione, secondo i criteri del DM 19.5.2010, aumentando i valori della Tabella 2 delle percentuali di cui alla Tabella 3:

Tabella 4 - "Paga base + altri elementi + anz. + 3° elem." 2024-2027								
		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
Q	2,45%	33.808,07	35.302,33	35.942,75	36.689,89	37.437,02	38.290,75	38.290,75
I	2,90%	28.313,81	29.665,70	30.245,08	30.921,03	31.596,98	32.369,36	32.369,36
II	3,00%	25.350,39	26.520,91	27.022,61	27.607,87	28.193,13	28.861,94	28.861,94
III	3,24%	22.618,96	23.621,72	24.051,50	24.552,88	25.054,26	25.627,25	25.627,25
IV	3,39%	20.430,87	21.299,38	21.671,60	22.105,86	22.540,11	23.036,40	23.036,40
V	3,57%	19.090,47	19.876,44	20.213,25	20.606,24	20.999,22	21.448,38	21.448,38
VI	3,73%	17.802,06	18.508,80	18.811,64	19.165,01	19.518,38	19.922,29	19.922,29
VII	4,00%	16.250,46	16.857,10	17.117,05	17.420,44	17.723,82	18.070,51	18.070,51

4. Calcolo della mensilità, idonea a calcolare anche il valore della tredicesima e quattordicesima mensilità (1/12 dei valori della Tabella 4):

Tabella 5 – Mensilità 2024-2027								
12		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
Q		2.817,34	2.941,86	2.995,23	3.057,49	3.119,75	3.190,90	3.190,90
I		2.359,48	2.472,14	2.520,42	2.576,75	2.633,08	2.697,45	2.697,45
II		2.112,53	2.210,08	2.251,88	2.300,66	2.349,43	2.405,16	2.405,16
III		1.884,91	1.968,48	2.004,29	2.046,07	2.087,86	2.135,60	2.135,60
IV		1.702,57	1.774,95	1.805,97	1.842,15	1.878,34	1.919,70	1.919,70
V		1.590,87	1.656,37	1.684,44	1.717,19	1.749,94	1.787,37	1.787,37
VI		1.483,50	1.542,40	1.567,64	1.597,08	1.626,53	1.660,19	1.660,19
VII		1.354,20	1.404,76	1.426,42	1.451,70	1.476,99	1.505,88	1.505,88

5. Calcolo della retribuzione della giornata lavorativa, idonea a calcolare anche il valore delle giornate festive medie retribuite (1/26 dei valori della Tabella 5):

Tabella 6 – Giornata 2024-2027								
26		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
Q		105,76	110,44	112,44	114,78	117,12	119,79	119,79
I		88,19	92,40	94,21	96,31	98,42	100,82	100,82
II		78,88	82,53	84,09	85,91	87,73	89,81	89,81
III		70,22	73,33	74,67	76,22	77,78	79,56	79,56
IV		63,33	66,03	67,18	68,53	69,87	71,41	71,41
V		59,08	61,51	62,55	63,77	64,99	66,38	66,38
VI		55,01	57,19	58,13	59,22	60,31	61,56	61,56
VII		50,08	51,95	52,75	53,69	54,62	55,69	55,69

6. Calcolo del valore della retribuzione media annua, secondo i criteri della tabella DM 19.5.2010. Gli elementi da sommare sono:

1. I valori della Tabella 4;
2. Tre festività retribuite medie pari a tre volte i valori della tabella 6;
3. Due mensilità (13° e 14°) pari a due volte i valori di cui alla Tabella 5:

Tabella 7 - Retribuzione media annua								
		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
<b>Q</b>		39.767,82	41.525,50	42.278,82	43.157,66	44.036,50	45.040,72	45.040,72
<b>I</b>		33.305,02	34.895,23	35.576,75	36.371,85	37.166,96	38.075,50	38.075,50
<b>II</b>		29.819,21	31.196,07	31.786,22	32.474,64	33.163,07	33.949,79	33.949,79
<b>III</b>		26.606,27	27.785,81	28.291,35	28.881,11	29.470,88	30.144,88	30.144,88
<b>IV</b>		24.032,46	25.054,08	25.491,91	26.002,72	26.513,53	27.097,31	27.097,31
<b>V</b>		22.455,78	23.380,30	23.776,48	24.238,75	24.701,01	25.229,35	25.229,35
<b>VI</b>		20.940,24	21.771,57	22.127,79	22.543,46	22.959,12	23.434,23	23.434,23
<b>VII</b>		19.115,12	19.828,70	20.134,48	20.491,35	20.848,21	21.256,02	21.256,02

7. Calcolo del rapporto, secondo i criteri del DM 19.5.2010, tra la differenza tra il costo annuo e la retribuzione media annua (corrispondente a oneri previdenziali e assicurativi e imposte) e la retribuzione media annua stessa:

Tabella 8 - % incremento								
	Q	I	II	III	IV	V	VI	VII
<b>Retribuzione media annua</b>	34.576,48	28.739,21	25.866,02	23.219,67	21.098,97	19.800,92	18.552,98	17.141,86
<b>Costo medio annuo comprese le incidenze</b>	50.387,48	41.652,20	37.501,88	33.679,19	30.615,83	28.740,77	26.938,11	24.899,68
	45,73%	44,93%	44,99%	45,05%	45,11%	45,15%	45,20%	45,26%

8. Calcolo del costo medio annuo del personale, corrispondente ai valori della Tabella 7 incrementati delle percentuali di cui alla Tabella 8:

Tabella 9 - Costo medio annuo del personale comprese le incidenze								
		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
<b>Q</b>		57.952,70	60.514,12	61.611,91	62.892,62	64.173,34	65.636,77	65.636,77
<b>I</b>		48.269,51	50.574,22	51.561,96	52.714,31	53.866,67	55.183,44	55.183,44
<b>II</b>		43.233,42	45.229,66	46.085,28	47.083,40	48.081,52	49.222,14	49.222,14
<b>III</b>		38.591,32	40.302,19	41.035,45	41.890,88	42.746,32	43.723,93	43.723,93
<b>IV</b>		34.872,50	36.354,92	36.990,25	37.731,46	38.472,67	39.319,77	39.319,77
<b>V</b>		32.594,26	33.936,19	34.511,25	35.182,21	35.853,18	36.620,06	36.620,06
<b>VI</b>		30.404,30	31.611,36	32.128,58	32.732,11	33.335,64	34.025,47	34.025,47
<b>VII</b>		27.765,97	28.802,49	29.246,66	29.765,03	30.283,40	30.875,76	30.875,76

9. Calcolo del costo medio orario del personale, secondo i criteri del DM 19.5.2010 che prevedono 1.666 ore di lavoro annue medie:

Tabella 10 - Costo medio orario del personale comprese le incidenze								
1666		01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	01/01/2028
<b>Q</b>		34,79	<b>36,32</b>	<b>36,98</b>	<b>37,75</b>	38,52	<b>39,40</b>	<b>39,40</b>
<b>I</b>		28,97	<b>30,36</b>	<b>30,95</b>	<b>31,64</b>	32,33	<b>33,12</b>	<b>33,12</b>
<b>II</b>		25,95	<b>27,15</b>	<b>27,66</b>	<b>28,26</b>	28,86	<b>29,55</b>	<b>29,55</b>
<b>III</b>		23,16	<b>24,19</b>	<b>24,63</b>	<b>25,14</b>	25,66	<b>26,24</b>	<b>26,24</b>
<b>IV</b>		20,93	<b>21,82</b>	<b>22,20</b>	<b>22,65</b>	23,09	<b>23,60</b>	<b>23,60</b>
<b>V</b>		19,56	<b>20,37</b>	<b>20,72</b>	<b>21,12</b>	21,52	<b>21,98</b>	<b>21,98</b>
<b>VI</b>		18,25	<b>18,97</b>	<b>19,28</b>	<b>19,65</b>	20,01	<b>20,42</b>	<b>20,42</b>
<b>VII</b>		16,67	<b>17,29</b>	<b>17,56</b>	<b>17,87</b>	18,18	<b>18,53</b>	<b>18,53</b>
			Rilevante per	Rilevante per	Rilevante per		Rilevante per	Rilevante per

			edizione 2024	edizione 2025	edizione 2026		edizione 2027	edizione 2028
--	--	--	---------------	---------------	---------------	--	---------------	---------------

## II – DETERMINAZIONE DEI COSTI DELLA MANODOPERA

### 3. Stima dei costi della manodopera annuali

2024 (I anno)							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	COSTO TOTALE MANODOPERA
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	1	Q	36,32	160	5.811,68	13.552,80
	Specialista in assistenza clienti espositori	2	3	24,19	160	7.741,12	
Vigilanza	Custode	2	6	18,97	40	1.517,95	1.517,95
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	4	6	18,97	24	1.821,54	1.821,54
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	1	4	21,82	32	698,29	2.653,80
	Operaio qualificato	3	5	20,37	32	1.955,51	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	1	2	27,15	102	2.769,16	5.236,64
	Specialista pianificazione media	1	3	24,19	102	2.467,48	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	1	4	21,82	12	261,86	2.304,48
	Operaio qualificato	3	5	20,37	12	733,32	
	Tecnico audio	1	4	21,82	60	1.309,30	
Security spettacoli	Custode	2	6	18,97	60	2.276,93	2.276,93
<b>TOTALE</b>							<b>29.364,14</b>

2025 (II anno)							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	1	Q	36,98	192	7.100,53	16.558,88
	Specialista in assistenza clienti espositori	2	3	24,63	192	9.458,35	
Vigilanza	Custode	2	6	19,28	40	1.542,79	1.542,79
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	4	6	19,28	24	1.851,35	1.851,35
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	1	4	22,20	32	710,50	3.362,02
	Operaio qualificato	4	5	20,72	32	2.651,52	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	1	2	27,66	102	2.821,55	5.333,92
	Specialista pianificazione media	1	3	24,63	102	2.512,37	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	1	4	22,20	12	266,44	2.344,36
	Operaio qualificato	3	5	20,72	12	745,74	
	Tecnico audio	1	4	22,20	60	1.332,18	
Security spettacoli	Custode	2	6	19,28	60	2.314,18	2.314,18
<b>TOTALE</b>							<b>33.307,51</b>



Concessione Settembre Centese – Fiera di Cento

2026 (III anno)							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	1	Q	37,75	200	7.550,13	17.607,97
	Specialista in assistenza clienti espositori	2	3	25,14	200	10.057,84	
Vigilanza	Custode	3	6	19,65	40	2.357,65	2.357,65
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	4	6	19,65	36	2.829,19	2.829,19
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	1	4	22,65	32	724,73	4.103,58
	Operaio qualificato	5	5	21,12	32	3.378,84	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	1	2	28,26	102	2.882,66	5.447,41
	Specialista pianificazione media	1	3	25,14	102	2.564,75	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	1	4	22,65	12	271,78	2.390,89
	Operaio qualificato	3	5	21,12	12	760,24	
	Tecnico audio	1	4	22,65	60	1.358,88	
Security spettacoli	Custode	2	6	19,65	60	2.357,65	2.357,65
<b>TOTALE</b>							<b>37.094,34</b>

2027 (IV anno)							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	1	Q	39,40	200	7.879,56	18.377,51
	Specialista in assistenza clienti espositori	2	3	26,24	200	10.497,94	
Vigilanza	Custode	3	6	20,42	40	2.450,81	2.450,81
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	4	6	20,42	36	2.940,98	2.940,98
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	1	4	23,60	32	755,24	4.272,17
	Operaio qualificato	5	5	21,98	32	3.516,93	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	1	2	29,55	102	3.013,60	5.690,58
	Specialista pianificazione media	1	3	26,24	102	2.676,98	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	1	4	23,60	12	283,22	2.490,60
	Operaio qualificato	3	5	21,98	12	791,31	
	Tecnico audio	1	4	23,60	60	1.416,08	
Security spettacoli	Custode	2	6	20,42	60	2.450,81	2.450,81
<b>TOTALE</b>							<b>38.673,47</b>

Concessione Settembre Centese – Fiera di Cento

2028 (V anno)							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	1	Q	39,40	200	7.879,56	18.377,51
	Specialista in assistenza clienti espositori	2	3	26,24	200	10.497,94	
Vigilanza	Custode	3	6	20,42	40	2.450,81	2.450,81
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	4	6	20,42	36	2.940,98	2.940,98
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	1	4	23,60	32	755,24	4.272,17
	Operaio qualificato	5	5	21,98	32	3.516,93	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	1	2	29,55	102	3.013,60	5.690,58
	Specialista pianificazione media	1	3	26,24	102	2.676,98	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	1	4	23,60	12	283,22	2.490,60
	Operaio qualificato	3	5	21,98	12	791,31	
	Tecnico audio	1	4	23,60	60	1.416,08	
Security spettacoli	Custode	2	6	20,42	60	2.450,81	2.450,81
<b>TOTALE</b>							<b>38.673,47</b>

4. Stima dei costi della manodopera per l'intera durata della concessione

Totale 2024-2028							
Voce di costo	Job title esemplificativo	n. unità	Livello contrattuale	Costo orario	n. ore stimato	Costo/h x numero h	
Segreteria e attività commerciale	Responsabile manifestazioni fieristiche	5	Q	variab.	952	36.221,48	84.474,66
	Specialista in assistenza clienti espositori	10	3	variab.	952	48.253,19	
Vigilanza	Custode	13	6	variab.	200	10.320,03	10.320,03
Facchinaggio	Addetto carico e scarico	20	6	variab.	156	12.384,03	12.384,03
Allestimento aree espositive	Operaio specializzato	5	4	variab.	160	3.644,01	18.663,75
	Operaio qualificato	22	5	variab.	160	15.019,74	
Promozione e comunicazione	Social media Strategy manager	5	2	variab.	510	14.500,57	27.399,12
	Specialista pianificazione media	5	3	variab.	510	12.898,55	
Palco (compreso service)	Operaio specializzato	5	4	variab.	60	1.366,50	12.020,93
	Operaio qualificato	15	5	variab.	60	3.821,92	
	Tecnico audio	5	4	variab.	300	6.832,51	
Security spettacoli	Custode	10	6	variab.	300	11.850,40	11.850,40
<b>TOTALE</b>							<b>177.112,92</b>