

1.1 SCHEDA TECNICA COSTO ADD. LAVANDERIA/CUOCO/OSS

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area operatori esperti

Profilo professionale: addetto ai servizi /autista/oss

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|--|------------|----------|----------|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.586,21 | | |
| 2 | indennità di comparto bilancio (no 13*) | € 3,73 | | |
| 3 | indennità di comparto fondo (no 13*) | € 35,58 | | |
| 4 | indennità di vacanza contrattuale ed incremento Ivc 2024 | € 64,37 | | |
| 5 | totale stipendio mensile | € 1.689,89 | | |
| 6 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 137,55 | | |
| 7 | rateo ferie e festività sopresse * | € 184,15 | | |
| 8 | rateo TFR | € 125,18 | | |
| 9 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.136,77 | | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | |
| 11 | COSTO ORARIO (=9/10) | | € 13,697 | € 10,581 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI Inps C/Azienda (28,68%) | | € 3,698 | € 3,035 |
| 13 | premi INAIL (1,20%) posizione 0311 | | € 0,155 | € 0,127 |
| 14 | contributi formazione (4%) | | € 0,516 | € 0,423 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,026 | € 0,021 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | | € 0,181 | € 0,148 |
| | totale oneri | | € 4,575 | € 3,754 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 18,272 | € 14,335 |

costo di riferimento per maggiorazione indennità di turno (VOCI 1+4+5/6)

* Il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/28)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36*52settimane/12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|--|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | costo complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazione) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,017 | € 0,358 | € 1,375 | € 19,647 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 | € 3,050 | € 1,073 | € 4,124 | € 22,396 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 | € 5,084 | € 1,789 | € 6,873 | € 25,145 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base orario | complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazione) |
|---|--------------|---------|--------------------------|--|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base mensile+ IVC + rateo tredicesima diviso 156 | € 11,462 | € 4,172 | € 15,635 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,719 | € 0,605 | € 2,324 | € 17,959 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,439 | € 1,210 | € 4,649 | € 20,284 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 5,731 | € 2,017 | € 7,748 | € 23,383 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

1.2 SCHEDA TECNICA COSTO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Istruttori

Profilo professionale: Istruttore amm.vo - contabile

ore di lavoro grigianiero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|---|-------------------|-----------------|---|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.782,74 | | |
| 2 | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,34 | | |
| 3 | indennità di comparto fondo 641,36 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 41,36 | | |
| 4 | indennità di vacanza contrattuale + incremento icv 2024 | € 70,01 | | |
| 5 | totale stipendio mensile | € 1.898,45 | | |
| 6 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 154,40 | | |
| 7 | rateo ferie e festività sopresse* | € 206,88 | | |
| 8 | rateo TFR | € 140,63 | | |
| 9 | TOTALE (1+5+6+7+8) | € 2.400,35 | | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | costo di riferimento per maggiorazione e indennità di turno (VOC) (1+4)/10) |
| 11 | COSTO ORARIO(=9/10) | | € 15,387 | 11,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI inps C/Azienda (28,68%) | | € 4,154 | 3,406 |
| 13 | premi INAIL (0,051%) posizione 0722 | | € 0,007 | 0,006 |
| 14 | contributi formazione (1%) | | € 0,579 | 0,475 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,029 | 0,024 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | | € 0,203 | 0,166 |
| | totale oneri | | € 4,973 | 4,077 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 20,360 | 15,954 |

Tasso Inail posizione 0722 = 5,00 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base al gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36*52settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorazione complessiva di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,143 | € 0,410 | € 1,553 | € 21,913 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,428 | € 1,230 | € 4,658 | € 25,018 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 5,714 | € 2,050 | € 7,764 | € 28,124 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorazione complessiva di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni) |
|--|--------------|---------|-------------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione | 12,866 | € 4,616 | € 17,483 | |
| costo orario solo maggiorazioni | | | | totale maggiorazione + oneri |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,930 | € 0,672 | € 2,602 | € 20,085 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,860 | € 1,344 | € 5,204 | € 22,687 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,433 | € 2,241 | € 8,674 | € 26,157 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma concesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

1.3 SCHEDA TECNICA COSTO ISTRUTTORE EDUCATIVO

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Istruttori

Profilo professionale: Istruttore educativo

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|---|-------------------|-----------------|---|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.782,74 | | |
| 2 | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,34 | | |
| 3 | indennità di comparto fondo 641,36 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 41,36 | | |
| 4 | indennità di vacanza contrattuale + incremento icv 2024 | € 70,01 | | |
| 5 | totale stipendio mensile | € 1.898,45 | | |
| 6 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 154,40 | | |
| 7 | rateo ferie e festività sopresse* | € 206,88 | | |
| 8 | rateo TFR | € 140,63 | | |
| 9 | TOTALE (1+5+6+7+8) | € 2.400,35 | | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | costo di riferimento per maggiorazione e indennità di turno (VOC) (1+4)/10) |
| 11 | COSTO ORARIO(=9/10) | | € 15,387 | 11,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI inps C/Azienda (28,68%) | | € 4,154 | 3,406 |
| 13 | premi INAIL (0,931%) posizione 0723 | | € 0,135 | 0,111 |
| 14 | contributi formazione (1%) | | € 0,579 | 0,475 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,029 | 0,024 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)** | | € 0,203 | 0,166 |
| | totale oneri | | € 5,100 | 4,182 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 20,487 | 16,058 |

Tasso Inail posizione 0723 = 9,22 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base al gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (+36*52settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorazione complessiva di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,143 | € 0,410 | € 1,553 | € 22,040 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,428 | € 1,230 | € 4,658 | € 25,146 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 5,714 | € 2,050 | € 7,764 | € 28,251 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorazione complessiva di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni) |
|--|--------------|---------|-------------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione | 12,866 | € 4,616 | € 17,483 | |
| costo orario solo maggiorazioni | | | | totale maggiorazione + oneri |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,930 | € 0,672 | € 2,602 | € 20,085 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,860 | € 1,344 | € 5,204 | € 22,687 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,433 | € 2,241 | € 8,674 | € 26,157 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma concesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

1.4 SCHEDE TECNICHE COSTO EDUCATORE PROFESSIONALE/FISIOTERAPISTA

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Funzionari ed EQ

Profilo professionale: Educatore professionale - fisioterapista

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | |
|----|---|-------------------|---------------|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.934,36 | |
| | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,95 | |
| 2 | indennità di comparto fondo €46,95 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 46,95 | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento 2024 | € 74,46 | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 2.060,72 | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 167,40 | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse * | € 224,57 | |
| 7 | rateo TFR | € 152,65 | |
| 8 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.605,34 | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | |
| 11 | COSTO ORARIO (=9/10) | € 16,701 | 12,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI INPS C/Azienda (28,68%) | € 4,509 | 3,693 |
| 13 | premi INAIL (0,931%) posizione 0723 | € 0,146 | 0,120 |
| 14 | contributi formazione (4%) | € 0,629 | 0,515 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | € 0,031 | 0,026 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | € 0,220 | 0,180 |
| | totale oneri | € 5,536 | 4,534 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | € 22,237 | 17,411 |

costo di riferimento per maggiorazioni e indennità di turno (003 (1+4)/10)

Tasso inail posizione 0723 = 9,22 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (36*5settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUIAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,240 | € 0,445 | € 1,685 | € 23,922 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,720 | € 1,335 | € 5,055 | € 27,292 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 6,200 | € 2,225 | € 8,424 | € 30,661 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo | complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri |
|---|--------------|---------|--------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base | 13,950 | € 5,005 | € 18,955 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 2,093 | € 0,729 | € 2,821 | € 21,777 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 4,185 | € 1,458 | € 5,643 | € 24,598 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,975 | € 2,429 | € 9,404 | € 28,360 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m.
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.1 SCHEDA TECNICA COSTO ADD. SERVIZI / AUTISTA/CUOCO/OSS

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area operatori esperti

Profilo professionale: addetto ai servizi /autista/oss

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|--|------------|----------|----------|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.586,21 | | |
| 2 | indennità di comparto bilancio (no 13*) | € 3,73 | | |
| 3 | indennità di comparto fondo (no 13*) | € 35,58 | | |
| 4 | indennità di vacanza contrattuale ed incremento Ivc 2024 | € 64,37 | | |
| 5 | totale stipendio mensile | € 1.689,89 | | |
| 6 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 137,55 | | |
| 7 | rateo ferie e festività sopresse * | € 184,15 | | |
| 8 | rateo TFR | € 125,18 | | |
| 9 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.136,77 | | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | |
| 11 | COSTO ORARIO (=9/10) | | € 13,697 | € 10,581 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI Inps C/Azienda (28,68%) | | € 3,698 | € 3,035 |
| 13 | premi INAIL (1,20%) posizione 0311 | | € 0,155 | € 0,127 |
| 14 | contributi formazione (4%) | | € 0,516 | € 0,423 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,026 | € 0,021 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | | € 0,181 | € 0,148 |
| | totale oneri | | € 4,575 | € 3,754 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 18,272 | € 14,335 |

costo di riferimento per maggiorazione indennità di turno (VOCI 1+4+5+6)

* Il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/28)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36*2settimane/12 mesi)
*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|--|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | costo complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazione) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,017 | € 0,358 | € 1,375 | € 19,647 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 | € 3,050 | € 1,073 | € 4,124 | € 22,396 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 | € 5,084 | € 1,789 | € 6,873 | € 25,145 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base orario | complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazione) |
|---|--------------|---------|--------------------------|--|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base mensile+ IVC + rateo tredicesima diviso 156 | € 11,462 | € 4,172 | € 15,635 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,719 | € 0,605 | € 2,324 | € 17,959 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,439 | € 1,210 | € 4,649 | € 20,284 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 5,731 | € 2,017 | € 7,748 | € 23,383 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.2 SCHEDA TECNICA COSTO MANUTENTORE

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Operatori esperti

Profilo professionale: Manutentore

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | |
|----|---|------------|---|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.586,21 | |
| 2 | indennità di comparto bilancio (no 13*) | € 3,73 | |
| 3 | indennità di comparto fondo (no 13*) | € 35,58 | |
| | indennità di vacanza contrattuale ed | | |
| 4 | incremento ivc 2024 | € 64,37 | |
| 5 | totale stipendio mensile | € 1.686,16 | |
| 6 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 137,55 | |
| 7 | rateo ferie e festività sopresse * | € 183,75 | |
| 8 | rateo TFR | € 124,90 | |
| 9 | TOTALE (5+6+7+8) | € 2.132,36 | |
| | | | costo di riferimento per maggiorazioni e indennità di turno (VOCI (1+4)/10) |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | |
| 11 | COSTO ORARIO (9)/10 | € 13,669 | 10,581 |
| | ONERI CONTRIBUTIVI Inps C/Azienda | | |
| 12 | (28,68%) | € 3,691 | 3,035 |
| 13 | premi INAIL (3,58%) posizione 3600 | € 0,461 | 0,379 |
| 14 | contributi formazione (4%) | € 0,515 | 0,423 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | € 0,026 | 0,021 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)* | € 0,180 | 0,148 |
| | totale oneri | € 4,872 | 4,006 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | € 18,541 | 14,586 |
| | Tasso Inail posizione 3600 = 36,20 per mille più 1% del premio risultante | | |

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopprese mensili (30 + 4gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
 ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36*26settimane/12 mesi)
 *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

| | |
|--|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | costo complessivo ora maggiorazione comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni e) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,017 | € 0,365 | € 1,382 | € 19,923 |
| Indennità di turno festivo e notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,050 | € 1,094 | € 4,145 | € 22,686 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 5,084 | € 1,824 | € 6,908 | € 25,449 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorazione comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni e) |
|---|--------------|---------|-------------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base mensile+ IVC + rateo tredicesima diviso 156 | 11,462 | € 4,113 | € 15,575 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,719 | € 0,617 | € 2,336 | € 17,911 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,439 | € 1,234 | € 4,673 | € 20,248 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 5,731 | € 2,056 | € 7,788 | € 23,363 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m.;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.3 SCHEDA TECNICA COSTO RAA

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Istruttori

Profilo professionale: responsabile attività assistenziali

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|---|-------------------|-----------------|---|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.782,74 | | |
| | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,34 | | |
| 2 | indennità di comparto fondo 641,36 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 41,36 | | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento icv 2024 | € 70,01 | | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 1.898,45 | | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 154,40 | | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse* | € 206,88 | | |
| 7 | rateo TFR | € 140,63 | | |
| 8 | TOTALE (1+5+6+7+8) | € 2.400,35 | | |
| 9 | | | | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | costo di riferimento per maggiorazione e indennità di turno (VOC) (1+4)/10) |
| 11 | COSTO ORARIO(=9/10) | | € 15,387 | 11,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI inps C/Azienda (28,68%) | | € 4,154 | 3,406 |
| 13 | premi INAIL (1,20%) posizione 0311 | | € 0,174 | 0,143 |
| 14 | contributi formazione (4%) | | € 0,579 | 0,475 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,029 | 0,024 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | | € 0,203 | 0,166 |
| | totale oneri | | € 5,139 | 4,214 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 20,526 | 16,090 |

Tasso Inail posizione 0311 = 11,85 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base al gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (+36*52settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorata complessivamente di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,143 | € 0,410 | € 1,553 | € 22,079 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,428 | € 1,230 | € 4,658 | € 25,185 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 5,714 | € 2,050 | € 7,764 | € 28,290 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorata complessivamente di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni) |
|--|--------------|---------|-------------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione | 12,866 | € 4,616 | € 17,483 | |
| costo orario solo maggiorazioni | | | | totale maggiorazione + oneri |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,930 | € 0,672 | € 2,602 | € 20,085 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,860 | € 1,344 | € 5,204 | € 22,687 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,433 | € 2,241 | € 8,674 | € 26,157 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma commesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.4 SCHEDA TECNICA COSTO ANIMATORE / ISTRUTTORE

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Istruttori

Profilo professionale: animatore / istruttore amm.vo - conta. Tecnico

ore di lavoro grigianiero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | | |
|----|---|-------------------|--|---------------|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.782,74 | | |
| | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,34 | | |
| 2 | indennità di comparto fondo 641,36 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 41,36 | | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento icv 2024 | € 70,01 | | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 1.898,45 | | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 154,40 | | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse* | € 206,88 | | |
| 7 | rateo TFR | € 140,63 | | |
| 8 | TOTALE (1+5+6+7+8) | € 2.400,35 | | |
| | | | costo di riferimento per maggiorazione e indennità di turno (VOC (1+4)/10) | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | | |
| 11 | COSTO ORARIO(=9/10) | | € 15,387 | 11,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI inps C/Azienda (28,68%) | | € 4,154 | 3,406 |
| 13 | premi INAIL (0,051%) posizione 0722 | | € 0,007 | 0,006 |
| 14 | contributi formazione (1%) | | € 0,579 | 0,475 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | | € 0,029 | 0,024 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | | € 0,203 | 0,166 |
| | totale oneri | | € 4,973 | 4,077 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | | € 20,360 | 15,954 |

Tasso Inail posizione 0722 = 5,00 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base al gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (+36*52settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,143 | € 0,410 | € 1,553 | € 21,913 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,428 | € 1,230 | € 4,658 | € 25,018 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 5,714 | € 2,050 | € 7,764 | € 28,124 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni) |
|--|--------------|------------------------|-------------------|--|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione | 12,866 | € 4,616 | € 17,483 | |
| | | oneri su maggiorazione | | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 1,930 | € 0,672 | € 2,602 | € 20,085 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 3,860 | € 1,344 | € 5,204 | € 22,687 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,433 | € 2,241 | € 8,674 | € 26,157 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma concesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.5 SCHEDE TECNICHE COSTO EDUCATORE NIDO D'INFANZIA

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Funzionari ed EQ

Profilo professionale: educatore nido d'infanzia

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | |
|----|---|------------|--|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.934,36 | |
| | indennità di comparto bilancio e fondo (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | | |
| 2 | entra in tredicesima | € 51,90 | |
| | indennità di vigilanza (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 131,84 | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento 2024 | € 74,46 | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 2.192,56 | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 167,40 | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse * | € 238,93 | |
| 7 | rateo TFR | € 162,41 | |
| 8 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.761,31 | |
| | | | costo di riferimento per maggiorazioni e indennità di turno (100) (=4)/10) |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | |
| 11 | COSTO ORARIO(=9/10) | € 17,701 | 12,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI inps C/Azienda (28,68%) | € 4,778 | 3,693 |
| 13 | premi INAIL (1,20%) posizione 0311 | € 0,200 | 0,155 |
| 14 | contributi formazione (4%) | € 0,666 | 0,515 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | € 0,033 | 0,026 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | € 0,233 | 0,180 |
| | totale oneri | € 5,911 | 4,569 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | € 23,612 | 17,446 |

Tasso Inail posizione 0311 = 11,85 per mille più 1% del premio risultante

* il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)

** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (=36*52settimane/12 mesi)

*** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|--|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CLIAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorazione complessiva di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,240 | € 0,445 | € 1,685 | € 25,296 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,720 | € 1,335 | € 5,055 | € 28,666 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 6,200 | € 2,225 | € 8,424 | € 32,036 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo base | costo complessivo ora straordinaria maggiorazione complessiva di oneri (costo orario con oneri + maggiorazioni) |
|--|--------------|------------------------|------------------------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione | 13,950 | € 5,005 | € 18,955 | |
| | | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 2,093 | € 0,729 | € 2,821 | € 21,777 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 4,185 | € 1,458 | € 5,643 | € 24,598 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,975 | € 2,429 | € 9,404 | € 28,360 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m;
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.6 SCHEDE TECNICHE COSTO ISTR. DIRETTIVO /COORDINATORE

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Funzionari ed EQ

Profilo professionale: Istruttore direttivo /coordinatore

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | |
|----|---|------------|--|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.934,36 | |
| | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,95 | |
| 2 | indennità di comparto fondo €46,95 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 46,95 | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento 2024 | € 74,46 | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 2.060,72 | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1 +4) | € 167,40 | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse * | € 224,57 | |
| 7 | rateo TFR | € 152,65 | |
| 8 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.605,34 | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | costo di riferimento per maggiorazioni e indennità di turno (003 (1+4)/10) |
| 11 | COSTO ORARIO (=9/10) | € 16,701 | 12,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI INPS C/Azienda (28,68%) | € 4,509 | 3,693 |
| 13 | premi INAIL (0,051%) posizione 0722 | € 0,008 | 0,007 |
| 14 | contributi formazione (4%) | € 0,629 | 0,515 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | € 0,031 | 0,026 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | € 0,220 | 0,180 |
| 17 | totale oneri | € 5,398 | 4,421 |
| 18 | COSTO ORARIO + ONERI | € 22,099 | 17,298 |

Tasso inail posizione 0722 = 5,00 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (36*5settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|--|--------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUIAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,240 | € 0,445 | € 1,685 | € 23,783 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,720 | € 1,335 | € 5,055 | € 27,153 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 6,200 | € 2,225 | € 8,424 | € 30,523 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo | complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri |
|---|--------------|---------|--------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base | 13,950 | € 5,005 | € 18,955 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 2,093 | € 0,729 | € 2,821 | € 21,777 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 4,185 | € 1,458 | € 5,643 | € 24,598 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,975 | € 2,429 | € 9,404 | € 28,360 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m.
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.

2.7 SCHEDA TECNICA COSTO INFERMIERE / COORD. INF./ FISIOTERAPISTA

Tabella calcolo costo orario complessivo

CCNL: Comparto Funzioni Locali

Area Funzionari ed EQ

Profilo professionale: infermiere professionale

ore di lavoro giornaliero su base convenzionale 6

divisore orario mensile convenzionale da CCNL 156

divisore convenzionale annuale da CCNL 1872

| | | | |
|----|---|-------------------|---------------|
| 1 | stipendio base (mensile) | € 1.934,36 | |
| | indennità di comparto bilancio (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 4,95 | |
| 2 | indennità di comparto fondo €46,95 (mensile per 12 mesi - questa voce non entra in tredicesima) | € 46,95 | |
| 3 | indennità di vacanza contrattuale + incremento ivc 2024 | € 74,46 | |
| 4 | totale stipendio mensile | € 2.060,72 | |
| 5 | rateo di tredicesima (solo su voce 1+4) | € 167,40 | |
| 6 | rateo ferie e festività sopresse * | € 224,57 | |
| 7 | rateo TFR | € 152,65 | |
| 8 | TOTALE (=5+6+7+8) | € 2.605,34 | |
| 10 | divisore convenzionale** | 156 | |
| 11 | COSTO ORARIO (=9/10) | € 16,701 | 12,877 |
| 12 | ONERI CONTRIBUTIVI INPS C/Azienda (28,68%) | € 4,509 | 3,693 |
| 13 | premi INAIL (1,20%) posizione 0722 | € 0,189 | 0,155 |
| 14 | contributi formazione (4%) | € 0,629 | 0,515 |
| 15 | contributi Ebitemp (0,20%) | € 0,031 | 0,026 |
| 16 | contributi ASPI (1,40%)*** | € 0,220 | 0,180 |
| | totale oneri | € 5,578 | 4,569 |
| | COSTO ORARIO + ONERI | € 22,279 | 17,446 |

costo di riferimento per maggiorazioni e indennità di turno (003 (1+4)/10)

Tasso inail posizione 0311 = 11,85 per mille più 1% del premio risultante

- * il rateo ferie e festività sopresse è calcolato in base ai gg di ferie e festività sopresse mensili (30 + 4 gg annuali, il valore di un giorno è uguale a 1/26)
- ** il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore (36*52settimane/12 mesi)
- *** calcolato sul costo escluso rateo TFR

Tabella di dettaglio oneri contributivi

| | |
|---|---------------|
| Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro | 23,81% |
| Aliquota DS | 1,31% |
| Aliquota CUIAF | 0,68% |
| Aliquota Malattia | 2,44% |
| Aliquota Maternità | 0,24% |
| Aliquota Fondo Garanzia TFR | 0,20% |
| Oneri contributivi a carico del datore di lavoro | 28,68% |

Il costo relativo ai permessi retribuiti ed ogni eventuale onere relativo non sono ricompresi nel costo orario e dovranno essere considerate nel margine di agenzia

A titolo esemplificativo, riportiamo di seguito alcune delle voci accessorie previste dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali, precisando che queste non rivestono carattere fisso e continuativo, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio:

| Voci di maggiorazione da CCNL e contrattazione decentrata per turnisti | costo orario solo maggiorazioni | oneri su maggiorazione | totale maggiorazione + oneri | complessivo ora maggiorata comprensivo di oneri (costo orario) |
|--|---------------------------------|------------------------|------------------------------|--|
| Indennità di turno diurno 10% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 1,240 | € 0,445 | € 1,685 | € 23,964 |
| Indennità di turno festivo o notturno 30% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 3,720 | € 1,335 | € 5,055 | € 27,334 |
| Indennità di turno festivo e notturno 50% (art.22 CCNL 14/9/2000) della retribuzione mensile di cui all'art. 52 c.2 lett.c (senza rateo tredicesima) | € 6,200 | € 2,225 | € 8,424 | € 30,704 |

| Prestazioni straordinarie | costo orario | oneri | totale costo | complessivo ora straordinaria maggiorata comprensivo di oneri |
|---|--------------|---------|--------------|---|
| Costo orario di riferimento ((1+4+6)/10) - Ai sensi dell' Art. 38 CCNL 14/9/2000 la maggiorazione per le prestazioni straordinarie va calcolata solo su retribuzione base | 13,950 | € 5,005 | € 18,955 | |
| Ora straordinaria diurna - magg. 15% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 2,093 | € 0,729 | € 2,821 | € 21,777 |
| Ora straordinaria notturna o festiva - magg. 30% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 4,185 | € 1,458 | € 5,643 | € 24,598 |
| Ora straordinaria festiva e notturna magg. 50% sulla retribuzione oraria ai sensi Art. 38 CCNL 14/9/2000 | € 6,975 | € 2,429 | € 9,404 | € 28,360 |

Le indennità accessorie di cui sopra sono state elencate a titolo conoscitivo in quanto hanno caratteristiche non fisse e continuative, ma connesse all'organizzazione ed alla presenza in servizio. Tali voci, se spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo le tariffe stabilite dal CCNL e dal contratto decentrato integrativo aziendale, senza alcuna ulteriore maggiorazione del corrispettivo per il servizio fornito dal somministratore.

L'aspetto fiscale del servizio è così articolato:

- a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 633/1972 e s.m.
- b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile d'impresa e per la copertura delle spese generali, sarà assoggettato ad IVA al 22% od altra aliquota vigente nel tempo.